



Llywodraeth y DU
Cymru

Cysylltu â Gwaith

Mae **Cysylltu â Gwaith** yn gyfle i gyflogwyr ddechrau, neu adeiladu ar, eu strategaethau anabledd a chynhwysiant ehangach trwy fynediad at arbenigwyr Cyflogaeth â Chymorth a fydd yn eich tywys tuag at gael gweithle mwy hygrych trwy gefnogi pobl anabl, y rhai sydd â chyflyrau iechyd a'r rhai sydd â rhwystrau cymhleth i gyflogaeth.

Y cynnig Cysylltu â Gwaith i gyflogwyr ▼

Cymorth amlapio

Bydd unigolion a gyflogir drwy Cysylltu â Gwaith yn cael cymorth gan **Arbenigwr Cyflogaeth** a fydd yn cydweithio â'r cyflogwr ar sefydlu, hyfforddiant, cynllunio gyrfa a nodi addasiadau rhesymol.

Cysylltiadau cryfach i rwydweithiau cymorth

Gall **Arbenigwr Cyflogaeth** gyfeirio cyflogwyr at wasanaethau defnyddiol, p'un a ydych yn newydd i'r gofod hwn neu eisoes yn gyflogwr Hyderus o ran Anabledd.

Recriwtio

Bydd **Arbenigwr Cyflogaeth** Cysylltu â Gwaith yn gweithio mewn partneriaeth â chyflogwyr i ddeall anghenion eich busnes, i baru'r person iawn i swydd sy'n cyd-fynd â'u sgiliau a'u nodau, gan arbed amser a chostau recriwtio.

Arferion cynhwysol

Gall yr **Arbenigwr Cyflogaeth** gefnogi cyflogwyr gydag arferion fel denu talent cynhwysol, prosesau ymgysylltu ac adeiladu gyrfa i hwyluso'r trawsnewid i weithle mwy cynhwysol.

Buddion i gyflogwr ▼



Cynhyrchiant
cynyddol
posibl



Mwy o
amrywiaeth
cwsmeriaid



Llai o drosiant
staff



Gwell
amgylchedd
gwaith



Enillion
enw da

Chwalu chwedlau ▼

Does gennym ni ddim amser

Bydd yr Arbenigwr Cyflogaeth yn darparu cefnogaeth amgylchynol i'r gweithiwr a cyflogwr tra'n adeiladu hyder a gallu'r gweithlu presennol, gan dynnu'r pwysau o'r busnes.

Onid yw addasiadau rhesymol yn ddrud?

Mae'r rhan fwyaf o addasiadau rhesymol yn costio ychydig i ddim a gallant fod yn hawdd i'w roi ar waith; er enghraifft, patrwm gweithio mwy hyblyg.

Rydym yn fusnes bach

Mae cyflogwyr o bob maint eisoes yn defnyddio cynlluniau Cyflogaeth â Chymorth; gall yr Arbenigwr Cyflogaeth nodi anghenion penodol eich gweithle, ac addasiadau.

Beth am fwy o absenoldebau?

Mae astudiaethau'n dangos nad oes fawr o wahaniaeth rhwng faint o absenoldeb salwch a gymerir gan weithwyr ar raglenni cyflogaeth â chymorth yn erbyn y rhai nad sydd ar raglenni tebyg.

AM FWY O WYBODAETH am ddod yn gyflogwr Cysylltu â Gwaith, cysylltwch â'ch Awdurdod Lleol.

CYSYLLTU Â GWAITH

Ariennir gan **Lywodraeth y DU**